

大余县就业工作领导小组办公室

余就组办字〔2023〕1号

大余县就业工作领导小组办公室 关于加大力度支持富士康用工服务的通知

各乡镇人民政府，县城市社区管委会：

为落实好全市保障富士康用工调度会精神，根据《关于支持赣州经开区保障富士康等重点企业用工的工作方案》、《赣州市就业工作领导小组办公室关于加大力度支持重点企业用工服务的通知》（赣市就办〔2023〕1号）有关要求，现就我县支持富士康用工服务有关事项通知如下：

一、目标任务

2023年7-11月，保障富士康招用累计不少于118名普工（要求18-40岁，初中以上学历，男女不限），且入职员工需稳定就业3个月以上。（详见附件3）

二、工作内容

（一）加大支持，主动配合。各乡镇、社区管委会要将富士康作为重点用工服务对象，充分发挥县、乡、村三级就业服务平台职能，全域推送富士康招募信息，积极配合赣州经开区及富士康招募，动员有就业需求的劳动者到富士康就业。

（二）加强调度，压实责任。以乡镇、社区管委会为责任单位，根据辖区村（居）数量，统筹分配任务，今年按照进度要求推荐务工人员入职富士康（具体任务见附件1），做好入职员工的稳岗工作。收集有意愿入职富士康的人员信息，于每日17:00前将所收集的信息按模板格式（见附件2）发送至电子邮箱 dypxzx2021@163.com, 确保在7月30日前，完成对第一批员工的输送。

（三）强化宣传，扩大影响。各有关单位要积极加强与本地影响力较大的新闻媒体平台合作，多渠道推送相关招用工信息，提高推送频次，鼓励广大群众、干部职工进行转发，努力扩大宣传覆盖面。建立线下宣传点，在各乡镇便民服务中心、零工驿站、农贸市场等人流量大的地方设置醒目招工海报，提高民众的知晓度，扩大社会影响。

三、工作要求

（一）提高政治站位。富士康是赣州市引入的世界排名最靠前企业，将有力带动赣州市电子信息产业发展，为赣州市提供丰富的就业岗位，各乡镇、城市社区要提高政治站位，坚持

“全市一盘棋”做好富士康用工保障工作。

（二）强化分工协作。各乡镇、城市社区要明确分管领导和工作人员具体负责，充分发挥职能，利用线上线下渠道宣传富士康招工信息，同时做好服务富士康用工的组织对接工作，大力支持富士康用工保障工作。

（三）严格考评制度。市就业工作领导小组办公室将定期对各县（市、区）和各有关单位工作进展情况进行通报，对完成任务较好的县（市、区），市级将予以通报表扬。本次为富士康招工任务将累加为全年总招工任务数，各乡镇、城市社区完成招工任务情况列入年度招工工作考核。

- 附件：1. 大余县富士康用工保障 2023 年任务分配表
2. 推荐用工信息表
3. 富士康招聘信息简介
4. 2023 年服务富士康（赣州厂区）招工工作流程
5. 富士康员工入职体检项目
6. 上传体检报告二维码

大余县人力资源和社会保障局（代章）

2023年7月13日

抄送：县发改委、县教科体局、县财政局、县退役军人事务局、县工信局、县公安局、县民政局、县住建局、县农业农村局、县商务局、县市场监管局、县统计局、县乡村振兴局、县税务局、人民银行大余县支行、县总工会、团县委、县工业园管委会、县妇联、县残联、县工商联

大余县就业工作领导小组办公室

2023年7月13日印发

附件 1

大余县富士康用工保障 2023 年任务分配表

乡镇	任务数	进度安排				
		7月	8月	9月	10月	11月
社区管 委会	10	2	3	2	2	1
南安	9	2	3	2	1	1
新城	24	5	6	5	4	4
池江	16	3	4	3	3	3
樟斗	7	2	2	1	1	1
青龙	11	3	4	2	2	
黄龙	10	3	4	2	1	
左拔	5	1	2	1	1	
浮江	6	2	2	1	1	
吉村	9	2	3	2	2	
河洞	5	1	2	1	1	
内良	7	2	2	2	1	
合计	119	28	37	24	20	10

备注：本次任务分配按照各乡镇、城市社区管委会所辖村、居委会数量分配

附件 2

XX 镇（乡）推荐用工信息表

序号	姓名（务必正确）	性别	年龄	电话号码	身份证号码（务必正确）	推荐单位	备注
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							

备注：请务必备注好单位名称

富士康招聘信息

FI 工业富联

工业富联 赣州 招人 了



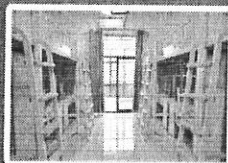
岗位	底薪	加班费	各类津贴/补贴	综合月薪
普工B类岗	2200元/月	法定节假日: 37.9元/小时 周六/日: 25.3元/小时 工作日加班19元/小时	300-1300元 (依岗位不等)	4500-4800元 (依加班80H估算)
普工A类岗	2400元/月	法定节假日: 41元/小时 周六/日: 27.6元/小时 工作日加班20.7元/小时		5400-5800元 (依加班80H估算)

※说明:

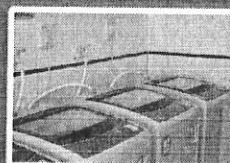
- ①【标准薪资】试用期1个月, 试用期底薪2000元+入职鼓励金200元, 试用期满底薪2200元/月
- ②【岗位津贴】入职次月开始享有, 发放标准为300元/月, 依实际出勤折算, 后续依岗位不同标准不等
- ③【年终奖金】发放标准为1倍标准薪资(13薪), 不足一年按在职月份折算
- ④【全面保障】为员工购买五险一金+集团自保基金, 为广大员工提供全方位保障
- ⑤【准时发薪】每月7号准时发薪, 收入有保障
- ⑥【住宿伙食】住宿每月150元即可入住花园小区高档公寓; 伙食提供优质团餐, 费用自理, 丰俭由人
- ⑦【岗位升级】B类岗转正后, 经不少于3个月的A类岗历练且考核合格者, 有机会转为A类岗位



【花园小区高档公寓】



【舒适的住宿条件】



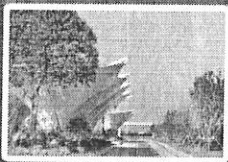
【洗衣机、烘干机、饮水机等配套】



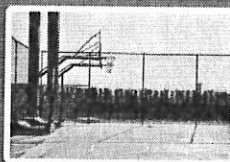
【大学生公寓床】



【公司大门】



【空中影院+休闲区】



【各类运动区】



【用餐区】

入住崭新花园小区高档公寓, 提供:

- | | |
|----------------------|----------------------------|
| ①好管家物业服务 | ②大学生公寓床 (6人间, 非上下铺) |
| ③阳台、独立卫生间、高端密码锁、WiFi | ④高档饮水机、空调、热水器、洗衣机、烘干机、吹风机等 |

新厂区, 岗位多福利好, 职业发展前景广阔

智能园区, 标杆企业, 环境优美, 家门口就业, 幸福指数高

附件 4

2023 年服务富士康（赣州厂区）招工 工作流程

为便于开展 2023 年富士康（赣州厂区）招工工作，特规范以下工作流程。

一是填报信息。各单位收集汇总求职人员信息，填写推荐用工信息表，于每日 17:00 前发送至电子邮箱 dypxzx2021@163.com（出现 1 名求职者被多个单位推荐的，先发送用工信息表至电子邮箱的单位认定为推荐单位）。

二是 AI 面试。各单位组织求职者进行 AI 面试，具体操作流程见下方二维码。

三是组织体检。通过 AI 面试后，前往县级以上公立医院体检（体检项目详见附件 5），通过微信扫描二维码（详见附件）上传体检报告照片。体检费用由求职者先行支付，入职后由富士康负责报销 50 元/人。

四是形体检查。富士康人资部门核对体检结果后，将合格人员花名册报送至富士康招募组，反馈至各单位，各单位组织求职者到富士康（赣州厂区）临时招募中心（赣州人力资源服务产业园 2 栋 1 楼）参加形体检查，录入身份证信息（求职者需要携带身份证原件、体检报告原件）。（每日 9:00-15:30 到达招募中心，当日可安排进厂入住）

五是输送入职。求职者通过形体检查后，当天将合格人员和行李集中输送至富士康（赣州厂区），由富士康人资部门安排办理入职，分配宿舍。

六是信息反馈。富士康人资部门于每日上午 11:00 前反馈前一日入职人员花名册，每月 10 日前反馈入职满 3 个月人员花名册，以便于核对各单位推荐用工信息，认定送工有效指标数。

赣州园区岗位面试二维码指引



附件 5

富士康员工入职体检项目

序号	项目	备注
1	肝功能	
2	血细胞分析	
3	胸片（不出片）	
4	内科	
5	外科	
6	眼科	
7	耳鼻喉	
8	口腔科	
9	血压、身高、体重	

上传体检报告二维码

Fii工业富联体检报告



为了给您提供更好的服务，希望您能抽出几分钟时间，将您的感受和建议



